



Veilig werken bij warme temperaturen

WANNEER IS HET TE WARM OM TE WERKEN?

Werken bij hoge temperaturen kan uitdagend zijn en brengt extra risico's met zich mee. Het is belangrijk om te weten welke maatregelen je werkgever moet nemen om je veiligheid en gezondheid te waarborgen.

De werkgever moet de nodige stappen ondernemen wanneer de temperaturen bepaalde drempels overschrijden.

WAT ZIJN DE MAXIMUMTEMPERATUREN?

De toelaatbare temperaturen zijn afhankelijk van de arbeidsbelasting. De arbeidsarts bepaalt hoeveel fysieke werkbelasting een bepaald soort werk vraagt.

Licht of zeer licht werk (vb. secretariaatswerk)	29°C
Halfzwaar werk (vb. handenarbeid aan een tafel)	26°C
Zwaar werk (vb. staande arbeid)	22°C
Zeer zwaar werk (vb. grondwerken)	18°C

De temperatuur wordt gemeten met een specifieke thermometer, een globethermometer. Deze houdt rekening met zowel de luchtvochtigheid als de stralingstemperatuur, bijvoorbeeld van de zon of installaties.

WELKE MAATREGELEN KAN DE WERKGEVER NEMEN?

Wanneer de maximumtemperatuur wordt overschreden, moet de werkgever een aantal verplichte maatregelen nemen. Deze kunnen bestaan uit:

- Beschermingsmiddelen zoals een zonnescherm en/of hoofddeksel bij rechtstreekse blootstelling aan de zon.
- Gratis verfrissende dranken aanbieden.
- Eventueel extra rusttijden invoeren als de overschrijding langer dan 48 uur duurt.

VRAGEN?

Bij vragen of onduidelijkheden neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of met één van onze plaatselijke ABVV-kantoren via onderstaande QR-code of via ac.wvl@accg.be.

ABVV

Algemene Centrale West-Vlaanderen

**CONTACTEER
ONS:**

